

PROGRAMMA 2002/2004

ATTIVITA' ISTITUZIONALI

CONSIGLIO REGIONALE: ogni incontro è evento di formazione al ruolo durante il quale si sperimentano tecniche di animazione di adulti. Di volta in volta, continuando ad avvalerci della collaborazione del gruppo dei consiglieri generali, affronteremo i lavori del Consiglio con il doppio taglio della formazione al ruolo(eventualmente inserendoci nella sperimentazione di Formazione Quadri, attualmente in corso a livello nazionale) e della discussione finalizzata a focalizzare problemi, individuare possibili soluzioni e prendere eventuali decisioni. Va sottolineata l'importanza del ruolo dei Consiglieri Generali in seno al Consiglio Regionale. Eletti per essere portavoce di quanto si elabora a livello locale e nazionale ed esprimere il comune sentire, sempre finalizzato a migliorare, direttamente o indirettamente, la qualità della proposta educativa, rappresentano una risorsa importante, che può essere efficacemente utilizzata per istruire riflessioni e processi decisionali relativamente ai temi del Consiglio Generale ed a quelli d'indirizzo della regione ed in tal senso potremo ancora chiedere il loro contributo.

I temi di cui ci occuperemo sono:

1. Consigli di zona/formazione al ruolo dei capi gruppo
2. Assemblee: incontro di capi per perseguire l'educazione dei ragazzi(obiettivi, stile, regolamenti)
3. Pattuglie di branca: perché/come: dalle pattuglie regionali a quelle di zona
4. Tirocinio: responsabilità del capo gruppo, della Co.Ca., della zona, della regione: facciamo chiarezza, definiamo ruoli, supportiamo adeguatamente l'impegno di ciascuno
5. Zone e territorio: migliorare il servizio ai gruppi, conoscere il territorio, proporsi come interlocutore e realtà significativa
6. Bilanci: strumento di trasparenza, legato a progetti e programmi

ASSEMBLEE REGIONALI: per ognuna un momento formativo(più avanti specificato in corsivo) ed un argomento centrale(che per le assemblee di primavera è sempre legato al Consiglio Generale). Se è il caso, l'assemblea d'autunno potrebbe non tenersi e/o potrebbe essere sostituita o integrata con un convegno quadri o capi o semplicemente potrebbe lasciare più "spazio" ad assemblee/convegni di zona. Per questo motivo, i bilanci regionali vanno presentati alle assemblee di primavera.

1. Primavera 2002: *fedeltà alle scelte comuni*(consegna del Progetto Regionale e del Patto Associativo), Fo.Ca.(tema centrale del C.G. 2002)
2. Autunno 2002: *la rete delle associazioni cattoliche e del volontariato in Campania*, una route per i capi della Campania?
3. Primavera 2003: *il giorno dopo il Jamboree: vocazione alla mondialità dello scoutismo*, osservatorio ragazzi e metodo(tema centrale del C.G. 2003)
4. Autunno 2003: potrebbe non tenersi se.....ci sarà la route?.....
5. Primavera 2004:.....in route: verifica del progetto e nuovi scenari con tutte le Co.Ca. della Campania

L'ipotesi della route è nata perché dovremmo verificare il Progetto dopo due anni in un incontro con tutti i capi della Regione....e per verificare un progetto che si ripromette di valorizzare la natura come ambiente educativo, la prassi del fare, lo spirito scout, la gioia dell'incontro occorre fare un convegno capi in cui ci si mette in strada con lo zaino sulle spalle, ci si incontra la sera al fuoco di bivacco, si dorme in tendina, si mangia alla trappeur...

ATTENZIONI

I momenti di preghiera seguono un percorso coerente sia dal punto di vista dei contenuti che da quello della metodologia(esperienza-simbolo-concetto e viceversa)

Accoglienza per i "nuovi"

Scelta di località raggiungibili con i mezzi pubblici e relative informazioni nelle lettere di convocazione

Uso di materiali riciclabili/riutilizzabili
Controllo della gestione di energie/risorse/tempo
Organizzazione del Kinderheim

METODO

BRANCHE

- Week end metodologici a tema vissuti in stile esperienziale a livello regionale, con la prospettiva di decentrarli nelle zone fornendo competenze/esperienze
- Cantieri di competenza per capi (proponendo accanto alle tecniche tradizionali anche tecniche e metodi finalizzati ad assumere stili di vita rispettosi dell'ambiente) organizzati in concerto con il settore specializzazioni nazionale anche in prospettiva di tenere campi di competenza per ragazzi in Campania
- Realizzazione dei quaderni tematici/telematici su *famiglia, legalità, lavoro*
- Diffusione a mezzo stampa e pagina web delle esperienze relative a: attenzione all'ambiente, iniziative/collaborazioni nel territorio, educazione in realtà "difficili", essere capo catechista, utilizzo di tecniche particolari e strumenti pratici, attività particolari

Sarà compito dell'area metodo individuare tempi e modi per tradurre in attività concrete queste indicazioni.

PACE NONVIOLENZA SOLIDARIETA'

Il settore troverà una sua idonea collocazione all'interno della pattuglia metodo, dove sarà possibile elaborare e proporre motivazioni ed esperienze per giungere a scelte e ad attività attinenti. In un'associazione in cui gli adulti, avendo fatto propri i valori espressi dal Patto Associativo, hanno scelto come impegno di servizio quello dell'educazione secondo il metodo scout, gli unici destinatari delle proposte del settore non possono essere che i giovani della branca R/S. L'eventuale scelta dei singoli capi di svolgere altre attività di servizio è assolutamente personale e non coinvolge in alcun modo le strutture associative. L'incaricato, o un suo delegato, parteciperà alla pattuglia di branca R/S e potrà essere invitato al Consiglio Regionale.

All'incaricato al settore è conferito il mandato di muovere i primi passi per tessere la rete di relazioni necessarie alla nostra presenza e rappresentatività nel territorio campano. Di ciò renderà conto al Comitato Regionale.

INTERNAZIONALE

Il settore troverà una sua idonea collocazione all'interno della pattuglia metodo, dove sarà possibile elaborare e proporre motivazioni ed esperienze per giungere a scelte e ad attività attinenti da proporre alle branche. In un'associazione in cui gli adulti, avendo fatto propri i valori espressi dal Patto Associativo, hanno scelto come impegno di servizio quello dell'educazione secondo il metodo scout, gli unici destinatari delle proposte del settore non possono essere che i ragazzi. L'eventuale scelta dei singoli capi di svolgere altre attività di servizio è assolutamente personale e non coinvolge in alcun modo le strutture associative. L'incaricato s'inserirà nel settore nazionale e potrà essere invitato al Consiglio Regionale.

EMERGENZA PROTEZIONE CIVILE

Il settore, ordinariamente impegnato nell'ambito della prevenzione e della informazione relativamente ai disastri e calamità naturali curerà la realizzazione di schede tecniche sulle maggiori responsabilità dei singoli cittadini rispetto all'ambiente e sui comportamenti più corretti da adottare a riguardo: uso dell'acqua, dei detersivi, della carta, degli imballaggi, dell'energia, dei mezzi di trasporto, produzione dei rifiuti..... Tali schede potranno essere utilizzate per proporre attività a tema nell'ambito di attività per capi e ragazzi.

Si studierà inoltre la possibilità di organizzare cantieri tecnici anche su questi aspetti, oltre che su quelli tradizionali del settore.

FOULARD BLANC

Il settore troverà una sua idonea collocazione all'interno della branca R/S, dove sarà possibile elaborare e proporre motivazioni ed esperienze per giungere a scelte e ad attività attinenti. In un'associazione in cui gli adulti, avendo fatto propri i valori espressi dal Patto Associativo, hanno scelto come impegno di servizio quello dell'educazione secondo il metodo scout, gli unici destinatari delle proposte del settore non possono essere che i giovani della branca R/S. L'eventuale scelta dei singoli capi di partecipare alla comunità F.B è assolutamente personale e non coinvolge in alcun modo le strutture associative. Un responsabile Regionale, o un suo delegato, parteciperà alla pattuglia di branca, fermo restando la presenza dei Responsabili Regionali e dell'A.E. in Consiglio, come da regolamento

FORMAZIONE CAPI

CFM

I quattro temi del progetto si tradurranno concretamente nello stile con il quale verranno programmati e vissuti tutti i campi ed avranno uno spazio preciso all'interno degli eventi. Sarà compito della Fo.Ca. individuare come tradurre queste indicazioni nelle future proposte formative.

TIROCINIO

- Supporto alle zone per radicare nei tirocinanti la consapevolezza che "*essere capo è una vocazione, uno stile di vita, un'arte*"
- Diffusione a mezzo stampa e pagina web delle esperienze relative alla formazione dei tirocinanti all'arte del capo

CAPI GRUPPO

- Elaborare/recuperare/diffondere a mezzo stampa e pagina web di sussidi a tema per la formazione al ruolo
- Organizzare incontri a tema altamente qualificati attingendo ad ogni possibile competenza presente localmente o a livello nazionale

FORMAZIONE PERMANENTE

- Supportare le zone nel promuovere la verifica e l'approfondimento della scelta dei capi di essere uomini e donne capaci di testimoniare una morale di vita(legge), una coerenza(promessa) ed una volontà di spendersi per il bene comune(motto).
- Favorire la riflessione personale sul significato di *essere scout* attraverso un forum sulla nostra pagina web

ORGANIZZAZIONE

Assume l'onere di tradurre in pratica gran parte degli obiettivi del progetto relativi all'attenzione all'ambiente. Per far ciò è necessario costituire una pattuglia che riunisca capi con specifiche competenze che assumono specifici mandati:

- Gestione basi
- Intese con gli enti parco presenti sul territorio regionale
- Censimento disponibilità ospitalità/aree per campeggiare
- Controllo della corretta fruizione dell'ospitalità(studio di una possibile scheda di segnalazione dello svolgimento dei campi in Campania)
- Attivazione di collaborazioni con le associazioni ambientaliste che possano mettere a disposizione le loro competenze ed esperienze(da diffondere a mezzo stampa e pagina web)

- Studio relativo alla possibilità di ottimizzare l'uso di materiali/energia/risorse all'interno della sede regionale e dalla base del Fauto e relative realizzazioni
- Costituzione di un centro documentazione regionale che, in diverse sezioni, raccolga quanto è stato elaborato in Campania
- Economia e finanza(supporto e coordinamento per la redazione dei bilanci a tutti i livelli, rapporto con gli enti locali per eventuali opportunità di finanziamenti anche in relazione alla legge sul volontariato)

Restano competenza del settore anche l'organizzazione delle attività regionali ed il supporto alla segreteria.

STAMPA

Si articola nei due settori *Campaniascout* e sito *agescicampania.it* che si avvalgono ciascuno di un diverso gruppo di collaboratori.

In stretta collaborazione con il comitato regionale, curano la diffusione di esperienze/elaborazioni che, a tutti i livelli, vengono condotte nella regione da singoli, Co.Ca., zone, pattuglie, comitati, uomini e donne di buona volontà nonché notizie/informazioni.....relativamente a:

- attenzione all'ambiente, iniziative/collaborazioni nel territorio, educazione in realtà "difficili", essere capo catechista, utilizzo di strumenti pratici(a cura dell'area metodo)
- famiglia, legalità, lavoro(realizzando, a cura dell'area metodo, specifici quaderni telematici)
- alla formazione dei tirocinanti all'arte del capo(a cura della Fo.Ca.)
- alla formazione al ruolo dei capi gruppo(a cura della Fo.Ca.)
- forum sul significato di *essere scout*(a cura della Fo.Ca.)
- sussidi di catechesi a tema(a cura dell'A.E.)
- l'associazionismo cattolico ed il mondo del volontariato in Campania(a cura del settore P.N.S.)
- economia e finanza(a cura del settore Organizzazione)

Si valuterà l'opportunità d'inserire specifici link o spazi all'interno del sito *agescicampania.it* e di *Campaniascout* relativamente alle diverse aree tematiche del progetto.

COOPERATIVA

Alla luce del Progetto Regionale assume importanza strategica ed è, pertanto, auspicabile una più costante collaborazione con le strutture regionali attraverso la partecipazione sistematica del Presidente al Consiglio Regionale e di un suo rappresentante in seno alla pattuglia Organizzazione al fine di perseguire una sua più efficace presenza.

Si studierà l'opportunità di fornire attraverso la sua struttura:

- prodotti ecocompatibili di cui realizza schede tecniche di presentazione da pubblicare su *Campaniascout*
- prodotti del Commercio Equo e Solidale di cui realizza schede tecniche di presentazione da pubblicare su *Campaniascout*
- cartine topografiche
- prodotti personalizzati a mezzo serigrafia, ricamo.....
- convenzioni con ditte private di trasporto

SEGRETERIA

Opera nel rispetto di scadenze/ impegni/stile di lavoro fissati nelle sedi opportune e previsti dal Progetto Regionale